

Verlag ontwikkelgesprek

Onderdeel van de visitatie

Het ontwikkelgesprek maakt onderdeel uit van de beoordeling van een bestaande opleiding. In dit gesprek gaat de opleiding de dialoog aan met het panel over de belangrijkste ontwikkelingen en verbeterpunten van de opleiding naar de toekomst toe. Het panel zorgt ervoor dat het ontwikkelgesprek een veilige context biedt om over dilemma's en mogelijke ontwikkelrichtingen te spreken zonder dat hier een oordeel aan wordt verbonden. De uitkomsten van het ontwikkelgesprek worden in een afzonderlijk document vastgelegd en de onderwijsinstelling is verplicht deze uitkomsten extern te publiceren.

Het verslag ontwikkelgesprek wordt op visitatiejaar gepubliceerd op de website van NHL Stenden Hogeschool.

Academie	Educatie
Opleiding(en)	AD DEP

Datum visitatie	6 juni 2025
Datum ontwikkelgesprek	6 juni 2025
Gespreksdeelnemers (rollen/functies)	Volledig panel: voorzitter, 2 werkveldleden, studentlid en secretaris. Opleiding: directeur, teamleider, 3 docenten, notulist

Thema ontwikkelgesprek

Het gebruik van AI door studenten in het hbo kan een waardevolle aanvulling zijn op hun leerproces en voorbereiding op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd vraagt het om een bewuste en ethische toepassing van deze technologie om de authenticiteit en de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden te waarborgen. Het is essentieel dat onderwijsinstellingen duidelijke richtlijnen opstellen en een balans vinden tussen het benutten van de voordelen van AI en het waarborgen van de eigenheid van het werk van studenten.

De Hogeschool heeft een aantal basisregels opgesteld rondom het gebruik van AI. De vraag die voor ons hieruit voortvloeit is:

Hoe kunnen we als opleiding goed omgaan met AI met het oog op toetsing en borging van het (eind)niveau?



Uitkomsten ontwikkelgesprek

We vinden het belangrijk dat we studenten gebruik kunnen laten maken van AI en tegelijkertijd vinden we het belangrijk dat ze een weergave doen vanuit hun eigen context specifieke situatie die authentiek is. Welke adviezen heeft het panel voor ons?

Er wordt geschetst wat het NHL Stenden beleid is: omarmen. Op de intranetpagina van de hogeschool staan in grote lijnen de do' en dont's van het gebruik van AI omschreven.

Het panel constateerde dat de authentieke producten van de studenten van de Ad Dep van NHLStenden Hogeschool zodanig zijn vormgegeven dat daarin altijd een performance van de student zit. Dit betekent dat de invloed van AI en de angst die er mogelijk bij de opleiding leeft gering is. Juist het gebruik van AI zou de student kunnen helpen en mogelijk ook het portfolio/de performance kunnen versterken.

Vanuit het panel is het advies:

- Omarm AI, want het is niet meer weg te denken en kan dan ook goed ingezet worden bij het opbouwen van het portfolio zonder dat dit negatief invloed heeft op hetgeen getoetst wordt.
- Blijf kritisch op de toetsvorm en bekijk of je bijvoorbeeld naast een verantwoording op papier ook in gesprek kunt gaan met de student, of verplichte feedback van de werkplekbegeleider op te vragen zodat de authentieke situatie nog beter getoetst kan worden.
- Panellid heeft onze vraag over het gebruik van AI via AI gegenereerd en daar kwam een stappenplan uit. Wat 'leren' stimuleert, een belangrijk uitgangspunt voor de Ad Dep.
- Er is een AI-waaiert ontwikkeld; goed om daar kennis van te hebben en deze ook in de opleiding te gebruiken.
- Kennisnet heeft recent een artikel geplaatst; toolkit (om in je team een gesprek te voeren), deze geeft veel bruikbare informatie en zorgt voor het goede gesprek in een team.

