

ONTWIKKELGESPREK (onderdeel van de visitatie)

Academie	Thorbecke Academie
Opleiding(en)	Hbo-Rechten
Datum locatiebezoek	18 juni 2019
Panel	De heer dr. mr. H.J.L.M. van de Luytgaarden De heer mr. O.A.P. van der Roest De heer mr. J.A. Pitstra De heer J.A.B. Oude Vrielink

Thema ontwikkelgesprek

Alternatieve geschillenbeslechting

Conclusie ontwikkelgesprek

Kies een inkleuring/profilering van de opleiding, dit geeft focus aan de onderwijsontwikkeling en de uit te voeren acties.

Verslag ontwikkelgesprek

Aanwezig bij het ontwikkelgesprek zijn naast het auditpanel: Directeur Richard Delger, teamleider Tanja van den Berge, het opleidingsteam en stafmedewerkers. Het verslag wordt genotuleerd door de opleiding zelf.

Het thema van het ontwikkelgesprek is alternatieve geschillenbeslechting. Het volgende is vooraf schriftelijk aan het panel voorgelegd:

Ontwikkelgesprek

Thema: Alternatieve geschillenbeslechting

De opleiding HBO-Rechten biedt op dit moment verschillende onderwijsmodules aan die zien op alternatieve geschillenbeslechting: Onderhandelen, Conflicthantering-Mediation-Onderhandelen, Mediation (jaar 2 en jaar 4). In het licht van de maatschappelijke ontwikkelingen (Contourenschets herziening gesubsidieerde rechtsbijstand 2019) en de ontwikkelingen in het beroenveld van de opleiding (voorkeur voor tussenpartijdige geschillenbeslechting in plaats van of aanvullend op formele rechterlijke procedures) denken wij erover om ons meer expliciet te richten op alternatieve geschillenbeslechting binnen de opleiding. Dit zou een doorlopende leerlijn kunnen zijn, een minor, eventueel Engelstalig. Ook zou dit een derdejaars Engelstalige minor binnen de Grand tour kunnen zijn, waarbij 15EC hier in Leeuwarden kan worden aangeboden en 15EC op een van de buitenlandse multicampus sites. Graag gaan we hierover tijdens het ontwikkelgesprek met het panel in gesprek.

Het panel heeft als reactie op de vraag een voorstel om het ontwikkelgesprek meer algemeen te houden. Het thema alternatieve conflictbeslechting is een ingewikkeld thema, onderhandelingsvaardigheden en andere vaardigheden aanleren vergt trajecten van jaren. De voorzitter van het panel geeft aan dat specifiek trainen op vormen van alternatieve geschillenbeslechting zoals mediation, arbitrage e.d. niet nodig is, de vaardigheden die daarbij horen wel. De keuze voor alternatieve geschillenbeslechting wordt door de voorzitter een heftige keuze genoemd omdat juristen niet onderhandelen. Het advies is om een onderhandelingsleerlijn te ontwikkelen en vanaf jaar 1 tot einde studie te laten lopen. Teamleider Tanja van den Berge geeft aan dat er op dit moment inderdaad ook op vaardigheden wordt getraind en geoacht door de docenten van de opleiding.

Een aantal docenten reageert, het panel gaat in op een opmerking over interventiekunde en mediation. De voorzitter van het panel geeft aan dat er in het werkveld veel vraag is naar interventiekunde en mediation. Een dergelijke aanpassing binnen het curriculum is een fundamentele koerswijziging die vanaf de start van de opleiding ingevoerd moet worden. Potentiële studenten die proefstuderen zouden hier al te maken mee moeten krijgen. De voorzitter geeft aan dat het goed zou zijn om er een lectoraat aan te koppelen. Dhr. Van der Roest stelt de vraag of de opleiding wellicht een bepaalde markt kan creëren die uniek is voor HBO-Rechten Leeuwarden waarop Tanja van den Berge aangeeft dat de opleiding niet wil concurreren met de mediationopleiding. Daar is vraagsteller het mee eens.

Richard Delger geeft aan dat de opleiding zou kunnen kijken naar internationalisering. Multinationals die internationaal opereren, grote complexe vraagstukken en het geeft een interessante dynamiek. Van de Luytgaarden stelt dat het leuke van hbo onderzoeken en promoties is, dat we echt de verbindingsmensen kunnen opleiden die de kennis en de vaardigheden hebben. Omdat we niet pretenderen alles van het recht te weten en dit in de commerciële sector nog meer is dan wij denken, kunnen we hier op inspelen. Tanja van den Berge geeft aan dat ze modulair onderwijs/contractonderwijs zouden kunnen aanbieden waarbij de vaardigheden van de

hbo-jurist centraal staan. Van de Luytgaarden denkt dat de regiocultuur hier bij uitstek geschikt voor is. Hij geeft aan dat er echt een keuze gemaakt moet worden, dat betekent dat het pijn doet omdat je niet alles kunt.

Van der Roest vraagt of het niet een idee is om binnen de opleiding zich specifiek op maritiem recht te richten. Dat zou zeer passen bij de regio, met de aantekening dat het wel een erg niche vakgebied is.

Tanja van den Berge vertelt over het reeds bestaande lectoraat Maritime law en dat er binnen de opleiding en minoren regelmatig onderzoek wordt gedaan door studenten in opdracht van de Kustwacht, Rijkswaterstaat en andere maritieme organisaties. Het onderwerp is wellicht te eng om een hele studie aan op te hangen. Meer samenwerking met het lectoraat Maritime law en andere lectoraten ligt zeker voor de hand. Juridische vraagstukken spelen overal.

Van der Roest reageert: *"Geweldig lectoraat. De ligging, de regio. Wat fantastisch om je mee te profileren. Legal tech, automatisering van de rechtspraak, je kunt alle vaardigheden van de hbo-jurist inbrengen. Dat gebeurt ook bij andere hogescho- len."*

Het gesprek komt op geschillenbeslechting in de natte praktijk, preventief. Van de Luytgaarden reageert dat de keuze voor Maritime law heel klein is.

Tanja van den Berge vraagt of het echt heel belangrijk is om een bepaalde kleur te kiezen. Van de Luytgaarden reageert: *"Ja. Voor de professionaliteit van de hbo-ju- rist is het belangrijk om kleur te bekennen. Daar zijn we nu aan toe en het helpt jul- lie ook. Daarmee laat je niet los dat je breed blijft opleiden maar het maakt je los van de massa. Zet je ideeën in de tijd uit, als je dat niet doet blijf je ontwikkelen het is altijd druk druk druk."*

Van der Roest: *"ga eerst keuzes maken en neem daar te tijd voor, niet vanaf 1 sep- tember gaan we dit en dat doen."*

Docente Annemarieke Broere: *"is het een idee om op de studiedag iedereen na te laten denken over ideeën?"*

Van de Luytgaarden: *"Maak 3 of 4 keuzes, resoneert dit in het werkveld? En dan de keuze maken."*

Toehoorder van het auditpanel geeft aan dat de opleiding Hospitality samen zou kunnen pakken met law omdat de hospitality sector een van de grootste sectoren is.

Van de Luytgaarden rondt het gesprek af en geeft aan dat alles hierboven, alles wat over tafel komt interessant is. Er zijn talloze kansen, doen. Het is echter allemaal uitvoering en het is niet wat de opleiding uniek maakt. Inkleuring is op een totaal ander level. *"Als je iets lanceert 'vent' het uit, niet een marketingcampagne maar je snapt wat ik bedoel. Jullie mogen altijd mailen/bellen. Het is de bedoeling dat we el- kaar in het hoger onderwijs helpen. Dat het niet alleen bij een dag blijft."*

