

## Klokkenluideregeling

Citeertitel	Klokkenluideregeling
Datum inwerkingtreding	1 september 2018
Vastgesteld door het Bestuur	29 mei 2018
Instemming van Medezeggenschapsraad	23 mei 2018
Rechtsgrondslag	Artikel 2 Wet Huis voor klokkenluiders, uitwerking II.1.6 Branchecode Governance
Bijzonderheden	Publicatie op website Stichting NHL Stenden Hogeschool
Korte omschrijving	De Klokkenluideregeling geeft een regeling voor de melding van een vermoeden van een misstand en de afhandeling daarvan.

### Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a Bestuur: het Bestuur van de stichting;
- b melder: de melder van een vermoeden van een misstand;
- c Raad van Toezicht: de Raad van Toezicht van de stichting;
- d stichting: de Stichting NHL Stenden Hogeschool;
- e vermoeden van een misstand: het vermoeden van een medewerker, dat binnen de stichting of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:
  - 1 het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de medewerker bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de medewerker heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
  - 2 het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
- f vertrouwenspersoon: de vertrouwenspersoon die door de werkgever is aangesteld;
- g werkgever: Stichting NHL Stenden Hogeschool;
- h medewerker: degene die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verricht of heeft verricht bij de stichting dan wel die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht bij de stichting;
- l huis van klokkenluiders: organisatie voor de klokkenluiders in de zin van de wet huis voor klokkenluiders.

### Artikel 2 Procedure

- 1 Een medewerker kan een vermoeden van een misstand melden bij één van de leden van het Bestuur, tenzij het vermoeden van een misstand het functioneren van de leden van het Bestuur betreft, in welk geval de melding geschiedt bij de voorzitter van de Raad van Toezicht. Een medewerker kan een vermoeden van een misstand rechtstreeks melden bij het

- Huis voor klokkenluiders, indien melding bij het Bestuur of de voorzitter van de Raad van Toezicht in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd.
- 2 Een melding wordt schriftelijk ingediend bij de secretaris van het Bestuur of de Raad van Toezicht met het opschrift 'Strikt vertrouwelijk' met als adressering: Stichting NHL Stenden Hogeschool, T.a.v. de secretaris van het Bestuur of de secretaris van de Raad van Toezicht, Postbus 1080, 8900 CB Leeuwarden, of per e-mail aan het adres van de secretaris in welk geval een schriftelijke bevestiging kan worden verlangd.
- 3 Een melding bevat ten minste:
- a de naam en het adres van de melder;
  - b de dagtekening;
  - c een omschrijving en onderbouwing van het vermoeden van de misstand.
- 4 Een melder kan zich laten bijstaan door een advocaat of adviseur. Het Bestuur kan bijstand door een persoon die geen advocaat is weigeren, indien tegen hem ernstige bezwaren bestaan of hij zich niet schriftelijk verplicht tot geheimhouding overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 lid 2 van deze regeling.
- 5 Het Bestuur kan een melding bij gemotiveerd besluit niet-ontvankelijk verklaren, indien:
- a de melding niet voldoet aan het in lid 3 van dit artikel bepaalde, mits de melder de gelegenheid heeft gehad de melding binnen een redelijke termijn aan te vullen;
  - b de melding niet binnen een redelijke termijn is geschied na het constateren van het vermoeden van de misstand of nadat het vermoeden van de misstand geconstateerd had kunnen worden;
  - c het gemelde vermoeden van een misstand krachtens een andere procedure binnen de stichting is of wordt behandeld;
  - d de melding door het instellen van een procedure bij een andere instelling dan de stichting reeds is of wordt beoordeeld.
- 6 Het Bestuur legt de melding onder vermelding van de datum van ontvangst vast en bevestigt schriftelijk de ontvangst van de melding aan de melder en verstrekt daarbij informatie over de afhandelingsprocedure.
- 7 Het Bestuur onderzoekt de melding met bekwame spoed. Het Bestuur kan het onderzoek geheel of gedeeltelijk door één of meer interne of externe deskundigen laten uitvoeren.
- 8 Het Bestuur bericht de melder binnen zes weken na ontvangst van de melding zijn standpunt betreffende de melding en vermeldt daarbij tot welke stappen de melding heeft geleid.
- 9 Indien het standpunt als bedoeld in het vorige lid niet binnen zes weken kan worden gegeven, bericht het Bestuur dit schriftelijk aan de melder onder vermelding van de termijn waarbinnen het standpunt zal worden gegeven.
- 10 Indien de melder van mening is dat het Bestuur zijn melding niet naar behoren heeft behandeld, kan hij het vermoeden van misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Toezicht behandelt de melding overeenkomstig het bepaalde in dit artikel.
- 11 Indien de melder van mening is dat de Raad van Toezicht zijn melding niet naar behoren heeft behandeld, kan hij het vermoeden van misstand melden bij het Huis voor klokkenluiders als bedoeld in de Wet Huis voor klokkenluiders.

### **Artikel 3 Anonieme melding en melding door een ander dan een medewerker**

Een anonieme melding en een melding door een ander dan een medewerker worden zoveel als mogelijk met inachtneming van deze regeling behandeld.

### **Artikel 4 Vertrouwelijkheid en geheimhouding**

- 1 Het Bestuur draagt zorg voor vertrouwelijke behandeling van een melding, waaronder is begrepen de zorg voor het niet verder bekendmaken van de identiteit van de melder dan strikt noodzakelijk is voor de behandeling van melding behoudens voor zover een wettelijk voorschrift of rechterlijke uitspraak hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
- 2 Eenieder die betrokken is bij de afhandeling van een melding van een vermoeden van een misstand is verplicht tot geheimhouding van alle informatie die hem in dit kader direct of indirect ter kennis komt en ten aanzien waarvan hem geheimhouding is opgelegd of waarvan hij het vertrouwelijke karakter begreep of hadden moeten begrijpen behoudens voor zover een wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
- 3 De melder kan over een vermoeden van misstand de vertrouwenspersoon raadplegen. Het staat de melder vrij om een adviseur naar eigen keuze te raadplegen. Dit wordt door werkgever niet gefaciliteerd.

### **Artikel 5 Rechtsbescherming melder**

De werkgever mag een medewerker niet benadelen als gevolg van het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand tijdens en na de behandeling van deze melding bij de werkgever of de daartoe bevoegde instantie.

### **Artikel 6 Rapportage**

Het Bestuur meldt iedere melding geanonimiseerd aan de Raad van Toezicht in de eerstvolgende vergadering van de Raad van Toezicht na ontvangst van de melding of zoveel eerder als het Bestuur dat wenselijk of noodzakelijk acht.

### **Artikel 7 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het Bestuur.

### **Artikel 8 Inwerkingtreding en citeertitel**

- 1 Deze regeling treedt in werking op 1 september 2018.
- 2 Deze regeling wordt aangehaald als: Klokkenluderregeling.
3. Deze regeling wordt geplaatst op de website van NHL Stenden Hogeschool.