

Nieuwsbrief

Lectoraat Leiderschap & Identiteit
in het verpleegkundig domein



Juni 2020

Het lectoraat Leiderschap & Identiteit in het verpleegkundig domein biedt u in onze nieuwsbrief informatie over lopende zaken en de voortgang in onderzoeksprogramma's en projecten. In deze nieuwsbrief:

- Lopende zaken
- Verpleegkundig leiderschapsonderzoek MCL
- ZonMw project LeerSaam Noord
- Kiezen voor Beter project

Lopende zaken

Gevolgen coronacrisis

Allereerst wensen we alle collega's die aan het werk zijn in de directe patiëntenzorg veel sterkte in deze periode! Uiteraard heeft ook het lectoraat te maken met de gevolgen van de coronacrisis. Omdat we de zorg op dit moment natuurlijk niet extra willen belasten, hebben we als onderzoekers de afgelopen weken vooral gewerkt aan het vinden van alternatieve oplossingen voor dataverzameling. Die hebben we ook gevonden in bijvoorbeeld het houden van telefonische interviews en het benaderen van deelnemers voor onderzoek buiten de zorginstellingen. Op deze manier zorgen we ervoor dat onze vierdejaars studenten Verpleegkunde en de masterstudenten Verplegingswetenschappen hun onderzoeksstage toch kunnen voltooien. Daarmee kunnen we, ondanks vertragingen, ook de voortgang in onderzoeksprojecten gelukkig behouden.

In het nieuws

De afgelopen periode zijn we met het lectoraat in het nieuws geweest. Voor de dag van de verpleging op de ZonMw-website zie:

<https://publicaties.zonmw.nl/dag-van-de-verpleging-2020/overzicht-interviews-dag-van-de-verpleging-2020/> en bijgaand persbericht: <https://www.nhlstenden.com/nieuws/zet-de-verpleegkundige-basiszorg-op-de-kaart>

Ook stond er onlangs een interview in de Leeuwarder Courant:

<https://www.lc.nl/friesland/Zet-de-verpleegkundige-basiszorg-op-de-kaart-25656492.html>

Workshops

Het lectoraat heeft zich gepresenteerd op verschillende landelijke bijeenkomsten en conferenties, zoals op het 'Op weg naar Verpleegkundig Leiderschap' symposium in oktober 2019 met een workshop 'Verpleegkundig Leiderschap, what it is and what it is not'.

Daarnaast zijn we bezig met de ontwikkeling van twee interactieve workshops: 'Verpleegkundig Leiderschap, daar zit muziek in!' en 'Verpleegkundige Identiteit, beroepsmotivatie en werkplezier'. [Meer informatie volgt binnenkort op onze website:](#)

<https://www.nhlstenden.com/onderzoek/leiderschap-identiteit-het-verpleegkundig-domein>

Conferenties/Abstracts

In dit Florence Nightingale jaar hebben we op een aantal conferenties abstracts ingediend en gehonoreerd gekregen. We mogen ons leiderschapsonderzoek presenteren op de 5^e Sigma Biennial

Europe conferentie op 27 tot 29 mei. Dit wordt een volledig digitale conferentie. Daarnaast is de Nurse Education Today, Nurse Education in Practice (NETNEP) conferentie in Barcelona verschoven naar december. Ook daar presenteren we ons met het leiderschapsprogramma.

Samen leren, Samen werken voor goede zorg!

In dit project werken het UMCG en het Medisch Centrum Leeuwarden (MCL) samen en gaat in het najaar 2020 van start. Het is de bedoeling dat een aantal duo's van semi-artsen en 3^e/4^e jaars bachelor studentverpleegkundigen met elkaar in gesprek gaan en elkaar interviewen. Want artsen en verpleegkundigen (in opleiding) werken intensief samen en kunnen veel van elkaar leren, maar hoe denken ze eigenlijk over elkaars werk, samenwerking en beroep? Gezamenlijk leren, ter voorbereiding op die intensieve samenwerking, is in de opleiding van artsen en verpleegkundigen nog niet vanzelfsprekend. Het project wil daar iets aan doen. Het doel is daarmee de basis voor goede samenwerking te versterken en meer inzicht te krijgen op de beleving van de samenwerking en het beeld over elkaar. De leermomenten worden als onderzoeksdata geanalyseerd.

Onderzoeksprogramma en projecten

Verpleegkundig leiderschapsonderzoek MCL

De afgelopen 2 jaar heeft het lectoraat elk semester onderzoek gedaan naar wat verpleegkundigen verstaan onder verpleegkundig leiderschap en hoe ze dit praktisch laten zien, gekoppeld aan de kernbegrippen van BN2020. Dit leverde alvast een voorlopig model op waar verpleegkundig leiderschap uit bestaat.

[Dit model is te zien in de bijlage van de mail met deze nieuwsbrief.](#) Ook in het afgelopen studiejaar zijn er weer aanvullende focusgroepen en diepte-interviews gedaan naar de kernbegrippen.

[De resultaten vindt u in de bijlage van de mail bij deze nieuwsbrief.](#) Tevens werd een afstudeerstudie master Verplegingswetenschappen verricht naar de relatie tussen het bevorderen

van zelfmanagement bij oncologiepatiënten en leiderschap door Anne Molenaar, en werd een literatuurreview gedaan naar leiderschap en zorg waar verpleegkundigen niet aan toekomen door Hanneke Rasing. Deze poster ontving de publieksprijs op het jaarlijks Rho Chi symposium in 2019! [Beide posterpresentaties vindt u in de bijlage van de mail met deze nieuwsbrief.](#)

Daarnaast is er een Delphi onderzoek gedaan naar de indeling van de kernbegrippen in 3 vormen van verpleegkundig leiderschap.

[Het Delphi onderzoek vindt u in de bijlage van de mail met deze nieuwsbrief.](#)

LeerSaam Noord

Dit is een 4-jarig ZonMw project met verpleegkundige leernetwerken dat in april 2019 van start is gegaan. Op vijf locaties (ziekenhuis-, revalidatie- en zorginstellingen) in het Noorden zijn in teams netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Hierin worden patiëntbesprekingen gehouden. Ook vonden meerdere workshops en maandelijkse bijeenkomsten van het onderzoekersleernetwerk plaats. Hierin is aandacht besteed aan zowel werkmethoden om met elkaar te leren als de thema's persoonsgerichte zorg en het functioneren van zorgvragers. De eerste resultaten van het onderzoek laten zien dat zorgverleners graag willen leren van elkaar, maar normaal gesproken weinig toekomen aan het gestructureerd bespreken van zorgvragen van patiënten. Daarnaast wordt nu besproken of en hoe patiënten zelf in de leernetwerken kunnen deelnemen.

[Meer weten? Zie:](#)

<https://www.zonmw.nl/nl/onderzoek-resultaten/kwaliteit-van-zorg/programmas/project-detail/kwaliteit-van-zorg-ondersteuning-kwaliteitsinstituut/leersaam-noord-samen-werken-samen-leren-de-inzet-van-leernetwerken-en-de-ontwikkeling-van-een-le/>

Kiezen voor Beter

Dit project gaat over de versterking van de invloed van verpleegkundigen op goede ziekenhuiszorg. Afgelopen februari is de niet-WMO aanvraag ingediend en gehonoreerd. De belang-

rijkste vraag van het onderzoek richt zich op de ontwikkeling van leiderschap bij het maken van keuzes in het verrichten van verpleegkundige zorg die bepalend is voor het optreden van (ziekenhuis)complicaties. We werken samen met een consortium* in Noord-Nederland. De eerste deelstudie is in maart 2020 van start gegaan. Dit betreft een kwalitatieve studie met interviews waarbij de perceptie van verpleegkundigen rondom vakinhoudelijk leiderschap in relatie tot het maken van keuzes in het wel of niet verrichten van zorg in kaart gebracht wordt.

*Dit consortium bestaat voornamelijk uit de lectoraten: Leiderschap & Identiteit in het verpleegkundig domein van NHL Stenden Hogeschool, Verpleegkundige diagnostiek van Hanzehogeschool en Waarde Gedreven Zorg van het expertise centrum Healthy Ageing; Gezondheidswetenschappen UMCG, sectie verpleegkundig onderzoek; Medisch Centrum Leeuwarden; Martini Ziekenhuis; Nij Smellinghe Ziekenhuis; Universitair Medisch Centrum Groningen; Belangenvereniging Denktank 60+ Noord; en de Beroepsvereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland.

Meer weten?

Neem contact op met lector Margreet van der Cingel: margreet.van.der.cingel@nhlstenden.com



