

Welzijn en Zorg Ouderen: Innoveren door leren

2013-2017

De Innovatiewerkplaats (IWP) Innoveren door leren is gericht op het ontwikkelen van nieuwe vormen van praktijkleren en toekomstbestendige professionals. De IWP wordt vanuit een unieke samenwerking door vijf organisaties op het terrein van zorg en onderwijs vormgegeven: Zorgorganisatie ZuidOostZorg, ROC Friesland College, NHL Hogeschool en twee VMBO scholen, Burgemeester Harmsma School en OSG Singelland. De innovatiewerkplaats wordt mede mogelijk gemaakt door subsidie van het Centre of Expertise Healthy Ageing.



Innovatiewerkplaats

De innovatiewerkplaats (IWP) is een netwerk van bedrijven, zorg- en welzijnsinstellingen, onderwijs- en kennisinstellingen gericht op open innovatie. De innovatiewerkplaats heeft het karakter van een learning community, waarin medewerkers en studenten (VMBO, MBO en HBO), bedrijven, zorg- en welzijnsinstellingen gezamenlijk werken. In de IWP draait het om innovaties (producten en diensten) die daadwerkelijk geïmplementeerd worden in de beroepspraktijk en het onderwijs. De innovaties dragen substantieel bij aan oplossingen voor fundamentele vraagstukken in zorg en welzijn en er wordt gewerkt aan meerdere projecten en resultaten Belangrijk is dat er ruimte is voor experimenteren.

Doel

- van en met elkaar te leren van integrale ondersteunings- en zorgvraagstukken;
- vorm en inhoud te geven aan de paradigmashift van zorg en ziekte, naar gedrag en gezondheid;
- samen werken aan excellente zorg, waarbij de vraag van de zorgontvanger het vertrekpunt is;
- als individuele deelnemer in optimale omstandigheden kwaliteiten en expertise te ontwikkelen, zonder daarbij het multidisciplinaire karakter uit het oog te verliezen;
- zich te ontwikkelen tot toekomstbestendige zorgprofessionals zoals geschetst in het Adviesrapport Voortrekkers in Verandering, Zorg en opleidingen - partners in innovatie (Westerlaken et al., 2013).

Innovatief

Het innovatieve karakter van deze IWP zit in:

- het realiseren van de eerste Nederlandse multidisciplinaire en multilevel learning community voor zorg-, VMBO-, MBO- en HBO-professionals in opleiding en al werkzaam
- ontwikkeling en realisatie van nieuwe onderwijsvormen (multilevel en multidisciplinaire) vanuit zorgorganisatie, opleidingen en bedrijven
- paradigmashift in de zorg voor ouderen.

Er wordt hierbij gericht gewerkt aan:

- het ondersteunen van professionals in de transitie van zorg en ziekte naar gedrag en gezondheid inclusief de gevolgen voor opleiden van nieuwe zorgprofessionals
- inzet van VMBO, MBO en HBO professionals van verschillende opleidingen en disciplines in de rol van professional in opleiding en in ontwikkeling
- het verspreiden van opgedane ervaringen, ontwikkelde kennis en good practices.

Onderzoek

De IWP moet aantoonbare resultaten leveren met betrekking tot kwaliteit van zorg en onderwijs, waarbij het gezamenlijke thema de rol van de professional (in opleiding) naar de oudere zorgontvangers en de betekenis hiervan voor VMBO, MBO en HBO duidelijk wordt. Door middel van onderzoek worden de resultaten in kaart gebracht. Het onderzoek wordt uitgevoerd vanuit het NHL Talmalectoraat Wonen, Welzijn en Zorg op hoge leeftijd.

Resultaten

- netwerk van zorginstelling, opleidingen en bedrijven
- kennis over meerwaarde multidisciplinair en multilevel leren voor cliënten, professionals, studenten en docenten
- kennis over randvoorwaarden voor multidisciplinaire en multilevel learning communities
- toekomstbestendige learning community voor professionals in opleiding en werkende professionals
- leerervaringsplaatsen op alle opleidingsniveaus van VMBO tot HBO.
- inzicht in kennis, vaardigheden en rolinvulling van VMBO-, MBO- en HBO-professionals voor de toekomstige ouderenzorg

- borging opgedane kennis in curricula deelnemende opleidingen.
- professionals die zijn toegerust op de ontwikkelingen in zorg en welzijn

Meer concreet

- gezamenlijk ontwikkelde leervisie (Professional in Ontwikkeling), welke ook leidend is voor onderwijs- en ontwikkelactiviteiten voor de verschillende deelnemende organisaties binnen de IWP.
- accent op welbevinden (leefplezier) ouderen en aandacht voor continue duurzame professionalisering in zorg en onderwijs.
- buddystage VMBO, MBO en ZuidOostZorg
- project Leefplezier
- verbreden praktijkroute ROC Friesland College, ZuidOostZorg en NHL Hogeschool
- excellentieprogramma Phillips, ROC Friesland College en ZuidOostZorg

Reikwijdte

De IWP wordt regionaal uitgevoerd, echter, de opzet, resultaten en ontwikkelingen zijn niet organisatie-, sector-, of regiogebonden. De blauwdruk van deze IWP, zoals nu zichtbaar via de ontwikkelde leervisie "Professional in Ontwikkeling" en de doorlopende leerlijn kan overal in Nederland worden toegepast op elk samenwerkingsverband tussen onderwijs, zorg- en welzijnsorganisaties en bedrijven.

Contact

Dr. Evelyn Finnema (penvoerder NHL Hogeschool)
Telefoon: 058 251 2100
Email: evelyn.finnema@nhl.nl
www.nhl.nl/talmalectoraat

Projectleiders:

Paula Groenewoud
Telefoon: 06 52 28 7611
Email: p.j.groenewoud@nhl.nl

Bart de Jager
Telefoon: 06 28 28 5498
Email: Bart.Jager@nhl.nl

